

أدوات التعاون في آيفكس:

قائمة التحقق للشركاء

تشجع هذه القائمة المرجعية على التأمل الذاتي وتخطيط فرص التعاون الجديدة أو القائمة، كما إنها توفر سلسلة من النقاط التوجيهية للتفكير في كيفية تكاملها مع مبادئ التعاون الخاصة بآيفكس، من عدمها، في مبادرة تعاون معينة، من منظور المنظمة المدعوة للانضمام إلى جهد التعاون. تساعد هذه القائمة المرجعية على التفكير في الأسئلة المتعلقة بكيفية تهيئة شروط التعاون، والتعبير عنها بوضوح.

التركيز على الهدف

- هل الأهداف والقيم التي تقوم عليها الشراكة محددة بوضوح؟
- هل تستجيب فرصة التعاون لاحتياجات واهتمامات وخبرات الأشخاص الأكثر دراية بالسياق المحدد أو التجربة الحياتية؟
- هل هناك رؤية مشتركة للتغيير طويل المدى أم أن التبادلات تركز على المدخلات والمخرجات قصيرة المدى والأهداف الخاصة بالمشروع؟

مرحلة المشاركة ومدى قدرة الشركاء على اتخاذ القرارات

- هل تمكنتم من مشاركة فهمكم للموضوع، وتحديد توقعات عملية حول كيفية مساهمة مؤسستكم، والمخاطر التي تتوقعونها؟
- هل يمكنكم تقديم مدخلات لنطاق العمل، وشروط العلاقة، قبل إضفاء الطابع الرسمي على فرصة التعاون في العقد؟
- هل أتيحت لكم الفرصة لتقديم مداخلاتكم بشأن مؤشرات التقييم والأداء؟
- هل لدى الجهات الفاعلة ميدانًا صلاحية لاتخاذ القرارات اليومية بشأن التنفيذ؟

الحوكمة

- هل أدوار ومسؤوليات جميع الأطراف المعنية واضحة؟ هل المسؤوليات قائمة على الخبرات، والموارد، والقدرة المؤسسية لكل متعاون؟
- هل تم أخذ احتياجاتكم الخاصة، مثل (فارق التوقيت والوصول إلى الإنترنت)، بالإضافة إلى أساليب التواصل المفضلة في الاعتبار عند تحديد أساليب العمل معًا؟
- هل تم تأطير هذا التعاون باعتباره نقلًا ثنائي الاتجاه للمعرفة (الأفكار والمهارات والموارد)؟ هل هناك فرص لتحدي، و/أو رفض الأفكار أو الأنشطة المدرجة في الخطة؟
- هل هناك آلية لمراجعة الأفكار والأنشطة أثناء التعاون؟

السلطة ووجهات النظر العالمية

- هل هناك مساحة للتعرف على أوجه عدم التماثل في السلطة بين الشركاء؟ وهل هناك مساحات مخصصة للتشكيك في السلطة والامتيازات، وتفكيكها؟

- هل هناك مساحات مخصصة لتفكيك التحيزات الفردية، والمفاهيم المسبقة حول أصحاب المصلحة الآخرين المشاركين في هذه الشراكة؟ (على سبيل المثال، الصور النمطية عن مجموعات الأقليات، أو المفاهيم المسبقة حول ممارسات المنظمات الغربية وتمويلها)
- هل هناك فهم مشترك لديناميكيات القوة التي يمكن أن تؤثر على التعاون؟

السلامة والصحة

- هل تم الأخذ بعين الاعتبار المخاطر وسلامة النشطاء وموظفي منظمات المجتمع المدني العاملين ميدانياً، وخاصة أولئك الذين يعملون في بيئات أكثر عدائية؟
- هل هناك خطة في حالة وجود تهديد لسلامة النشطاء وموظفي منظمات المجتمع المدني وأمنهم؟
- هل تتم معالجة المخاوف المتعلقة بمشاركة البيانات الحساسة حول المناصرين والمجتمعات المحلية؟

الشفافية والمرونة

- كم من المعلومات توفرت حول ترتيبات التمويل الشاملة؟
- هل تتناسب المتطلبات الإدارية مع سياق مؤسستكم الخاص؟
- هل أنتم صريحين بخصوص مبلغ التمويل الذي تحتاجه مؤسستكم للمشاركة بشكل هادف في فرصة التعاون هذه؟
- هل تسمح الميزانية بالقدرة على التكيف، بحيث يمكن للأنشطة الاستجابة للدروس المستفادة من أرض الواقع وإعادة التكيف مع التغييرات السياقية؟
- هل الميزانية مرنة بما يكفي للاستجابة للدروس المستفادة من الميدان والتكيف مع التغييرات السياقية؟

تثمين التعاون

- هل أدرجت تكاليف تعزيز الشراكة وبناء العلاقات (مثل الاجتماعات الشخصية أو اجتماعات الإدارة) في ميزانية البرنامج الإجمالية؟
- هل هناك تناغم بين الأفراد والمشاركين، وهل يبدو أنهم مستعدون لتحقيق الغرض أو الهدف المشترك لإجراءات التعاون؟

المساءلة والتقدير

- هل تتركز عمليات المساءلة حول المجتمعات التي يتم خدمتها، أم أنها تستجيب فقط لمؤشرات الجهات المانحة؟
- هل هناك وضوح حول الاعتراف بمساهمات جميع أصحاب المصلحة في تأليف المواد المشتركة، والملكية الفكرية الناتجة عن هذا التعاون؟
- هل هناك ثقافة متفتحة لتلقي التعليقات المنتظمة، مع قبول النتائج غير المتوقعة وال فشل، بدلاً من التركيز على مواعيد التقارير الرسمية الدورية؟
- هل هناك قنوات اتصال واضحة لضمان التعليقات المنتظمة؟