

Herramientas de colaboración de IFEX: Lista de verificación para socias

Esta lista de verificación facilita la autorreflexión y la planificación de acciones para oportunidades de colaboración nuevas o existentes. Proporciona una serie de indicaciones para reflexionar sobre cómo los Principios de Colaboración de IFEX se integran (o no) en una iniciativa de colaboración particular, desde la perspectiva de una organización invitada a unirse a un esfuerzo de colaboración. Revisar esta lista de verificación le ayudará a pensar detenidamente y articular claramente preguntas sobre cómo se están cultivando las condiciones para la colaboración.

Centrándose en el propósito

- ¿Existe una articulación clara de los objetivos y valores que sustentan la alianza/colaboración?
- ¿Esta oportunidad de colaboración responde a las necesidades, inquietudes y conocimientos de quienes mejor conocen el contexto específico o la experiencia vivida?
- ¿Existe una visión compartida con respecto a la transformación a largo plazo o los intercambios se centran más bien en insumos y productos a corto plazo y objetivos específicos del proyecto?

Etapas de implicación y socias de agencia.

- ¿Ha podido compartir su comprensión del tema, establecer expectativas realistas sobre cómo su organización puede contribuir y qué riesgos prevé?
- ¿Puede proporcionar información sobre el alcance del trabajo y los términos de la relación antes de que la oportunidad de colaboración se incluya formalmente en un contrato?
- ¿Se le brinda la oportunidad de ofrecer información sobre la evaluación y los indicadores de desempeño?
¿Tienen los actores sobre el terreno capacidad para tomar decisiones cotidianas relativas a la implementación basándose en su experiencia?

Gobernanza

- ¿Existe claridad en torno a las funciones y responsabilidades de todas las partes interesadas involucradas? ¿Las responsabilidades se basan en la experiencia, los recursos y la capacidad de cada parte que colabora?

- ¿Se han tenido en cuenta sus necesidades particulares (por ejemplo, diferencia horaria, acceso a Internet) y estilo de comunicación preferido al definir las formas de trabajar juntas?
- ¿Esta colaboración se enmarca como una transferencia bidireccional de conocimientos (ideas, habilidades y recursos)? ¿Tiene oportunidades para cuestionar y/o rechazar ideas o actividades incluidas en el plan?
- ¿Existe un mecanismo para revisar ideas y actividades durante la colaboración?

Poder y visiones del mundo

- ¿Existe un reconocimiento de las asimetrías de poder entre las socias y espacios dedicados a cuestionar y desentrañar el poder y los privilegios?
- ¿Ha incluido espacios dedicados a deconstruir sesgos individuales y nociones preconcebidas sobre otros actores involucrados en esta alianza/colaboración? (por ejemplo, estereotipos sobre grupos minoritarios o nociones preconcebidas sobre las prácticas y los fondos de las organizaciones occidentales)
- ¿Existe una comprensión compartida de las dinámicas de poder que probablemente afecten la colaboración?

Seguridad y bienestar

- ¿Se están considerando los riesgos y la seguridad de las personas defensoras y el personal de las OSC que trabajan sobre el terreno, especialmente quienes trabajan en entornos más hostiles?
- ¿Existe un plan para las personas defensoras y el personal de las OSC en caso de que su seguridad esté en riesgo?
- ¿Se están abordando las preocupaciones sobre el intercambio de datos confidenciales sobre personas defensoras y comunidades?

Transparencia y flexibilidad

- ¿Cuánta información se comparte sobre el acuerdo de financiación general?
- ¿Los requisitos administrativos son proporcionales a su contexto específico y su organización?
- ¿Está siendo transparente sobre la cantidad total de financiación necesaria para que su organización participe de manera significativa en esta oportunidad de colaboración?
- ¿Puede el presupuesto ser adaptado para que las actividades puedan responder a los aprendizajes desde el terreno y reajustarse a los cambios contextuales?

Honrando la colaboración

- ¿Los costos de fortalecer la colaboración y cultivar relaciones (por ejemplo, convocatorias en persona o reuniones de gobernanza) están incluidos en el presupuesto general del programa?
- ¿Existe cohesión entre las personas y todas las partes involucradas, y parecen preparadas para lograr el propósito u objetivo compartido del proceso colaborativo?

Responsabilidad y reconocimiento

- ¿Los procesos de rendición de cuentas se centran en las comunidades atendidas o responden únicamente a métricas centradas en los donantes?
- ¿Hay claridad en torno al reconocimiento de las contribuciones de todos los actores en la autoría de los materiales co-creados y la propiedad intelectual resultante de esta colaboración?
- ¿Existe una cultura abierta para la retroalimentación regular, dispuesta a aceptar resultados inesperados y fracasos, en lugar de comunicaciones que se centren únicamente en fechas de informes formales periódicos?
- ¿Existen canales de comunicación claros para garantizar la retroalimentación?