

Herramientas de colaboración de IFEX: Lista de verificación para iniciadoras

Esta lista de verificación facilita la autorreflexión y la planificación de acciones para oportunidades de colaboración nuevas o existentes. Proporciona una serie de indicaciones para reflexionar sobre cómo los Principios de Colaboración de IFEX se integran (o no) en una oportunidad de colaboración específica, teniendo en cuenta la perspectiva de una organización que lidera o facilita la iniciativa. Revisar esta lista de verificación le ayudará a reflexionar y articular claramente preguntas sobre cómo se están cultivando las condiciones para la colaboración y a explorar formas de avanzar.

Centrándose en el propósito

- ¿Ha tenido en cuenta las opiniones de todas las partes interesadas potenciales, incluyendo, y lo más importante, quienes se benefician en el diseño de este proyecto?
- ¿Se ha tomado el tiempo para compartir su comprensión del problema que está tratando de abordar y cómo se alinea con su agenda más amplia, con todas las socias involucradas?
- ¿Es claro qué rol desempeñará cada organización?

Etapas de participación y agencia de las socias

- ¿Ha proporcionado a las organizaciones socias suficiente información y tiempo para evaluar y revisar adecuadamente el alcance del trabajo y los materiales disponibles antes de confirmar su compromiso?
- ¿Ha considerado qué atraería a cada socia a participar y comprometerse con esta oportunidad y cómo pueden beneficiarse de ella?
- ¿Ha considerado cómo le gustaría que terminara su experiencia colaborativa? ¿Cuáles serían algunas señales de una experiencia final positiva para esta colaboración específica?

Gobernantes

- ¿Existe claridad en torno a las funciones y responsabilidades de todas las partes interesadas involucradas? ¿Las responsabilidades se basan en la experiencia, los recursos y la capacidad de cada colaboradora?
- ¿Informa periódicamente a las socias que trabajan sobre el terreno sobre el trabajo que ha realizado como parte de la alianza/colaboración y, en términos más generales, sobre su trabajo?

- ¿Ha considerado qué herramientas utilizará para manejar los conflictos y resolver las diferencias en el grupo de una manera constructiva?
- ¿Ha considerado las necesidades particulares de diversas organizaciones para contribuir significativamente a esta oportunidad de colaboración? (por ejemplo, barreras relacionadas con el idioma, trabajar en múltiples zonas horarias, diferentes estilos de trabajo y comunicación).

Poder y visiones del mundo

- ¿Qué tan bien preparado está su equipo para abrirse a otras perspectivas del mundo y para participar en conversaciones sobre poder y privilegio?
- ¿Es consciente de la historia y reputación de su organización en la construcción de confianza y en la facilitación de oportunidades de colaboración con organizaciones de la mayoría global?
- ¿Ha incluido espacios dedicados para deconstruir sesgos individuales y nociones preconcebidas sobre otros actores involucrados en esta colaboración? (por ejemplo, estereotipos sobre grupos minoritarios o nociones preconcebidas sobre las prácticas y fondos de las organizaciones occidentales) ¿Promueven estos espacios la participación equitativa de todas las partes interesadas?

Seguridad y bienestar

- Al desarrollar el marco de evaluación de riesgos, ¿ha considerado los riesgos que enfrentan las personas activistas, defensoras y personal de las OSC que trabajan sobre el terreno, especialmente quienes enfrentan amenazas inmediatas a sus medios de vida y a sus vidas?
- ¿Ha preguntado a las socias qué prácticas les gustaría experimentar para generar apoyo mutuo y evitar el agotamiento y el colapso?

Transparencia y flexibilidad

- ¿Está compartiendo el presupuesto general del proyecto con todas las socias y los documentos que envía a sus donantes?
- ¿Se tienen en cuenta desde el principio las necesidades financieras de las socias?
- ¿Está cumpliendo sus promesas y cumpliendo las solicitudes de sus socias?
- ¿Ha reservado recursos para contingencias que puedan utilizarse para responder a necesidades emergentes?

Honrando la colaboración

- ¿Están incluidos en el presupuesto general del programa los costos de fortalecer la colaboración y cultivar relaciones (por ejemplo, reuniones en persona o reuniones de gobernanza)?

- ¿Ha identificado formas de reconocer, recompensar y celebrar públicamente los comportamientos colaborativos?
- ¿Cómo planea resaltar el valor del trabajo colectivo frente a los donantes?

Responsabilidad y reconocimiento

- ¿Cómo está asegurando que el progreso se monitore no solo en métricas definidas por los donantes, sino también de maneras que sean significativas para las personas y organizaciones que trabajan sobre el terreno?
- ¿Cómo planea reconocer las contribuciones y la propiedad intelectual de todos los actores involucrados en este proceso?
- ¿Ha considerado formas de garantizar que esta colaboración contribuya a fortalecer la visibilidad de las OSC en el terreno?